



Kurzporträt

Duale Hochschule Baden-Württemberg

Villingen-Schwenningen

Friedrich-Ebert-Straße 30, 78054 Villingen-Schwenningen



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 24.05.2012 erteilt. Die Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) Villingen-Schwenningen bietet in Kooperation mit fast 1000 Unternehmen und sozialen Einrichtungen duale, praxisintegrierende Intensivstudiengänge an. Zum Zeitpunkt der Auditierung studierten mehr als 2000 junge Menschen in 17 Bachelor-Sudiengängen und 3 Masterprogrammen an den beiden Fakultäten für Wirtschaft und Sozialwesen. Das duale Studium ist gekennzeichnet durch sich abwechselnde, dreimonatige Theorie- und Praxisphasen an der Hochschule und in den Unternehmen und Einrichtungen. Das Studienangebot an der DHBW ist international und unternehmensbezogen ausgerichtet und wird durch anwendungsorientierte Wissenschaft und Forschung flankiert. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 131 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 24. Mai 2012

Ziel der Auditierung

Die DHBW Villingen-Schwenningen hat sich zum Ziel gesetzt, familiengerechte Studien- und Arbeitsbedingungen zu etablieren und in diesem Bereich einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu initiieren. Familiengerechtigkeit soll zum festen Bestandteil der eigenen Marke werden. Damit wird die DHBW Villingen-Schwenningen den modernen Anforderungen sowohl des Bildungs- als auch des Arbeitsmarktes nach einer guten Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf und damit nachhaltig familienfreundlichen Strukturen und Angeboten gerecht. Diesen Weg wird die DHBW Villingen-Schwenningen mit Hilfe der Auditierung konsequent weiterverfolgen und damit eine Hochschulkultur fördern, die das Thema einer familiengerechten Hochschule bei allen MitarbeiterInnen und Studierenden verankert, sie für das Thema sensibilisiert und die Vereinbarkeit in allen Bereichen und Prozessen ernst nimmt. Weiterführende Instrumente sollen eingeführt und vorhandene verstärkt werden.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Flexible Sprechzeiten für Studierende
 - Verlängerte Öffnungszeiten in der Bibliothek
 - Festes Kontingent an Betreuungsplätzen bei einer städtischen Kindertagesstätte für Mitarbeiter und Studierende
 - Bei Bedarf nach Möglichkeit (alternierende) Telearbeit
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - Fortbildungsmaßnahmen für Führungskräfte (ZHP)
 - eLearning und Blended Learning über Lernplattform

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Erstellung eines Infoblattes für Studierende und Studieninteressierte zum Thema
 - Ausbau des Gesundheitsmanagements
 - Einrichtung einer zentralen Anlaufstelle "Familienbeauftragte/r"
 - Kommunikation des Themas nach Außen
 - Fortbildungsmöglichkeiten (ggf. In-House) für nicht wissenschaftliches Personal
 - Durchführung eines Familientages
 - Am Standort vorhandene Ferienbetreuungsmöglichkeiten kommunizieren
 - Infoveranstaltung zum Thema "Pflege von Angehörigen"
 - Verankerung der Familienfreundlichkeit im Leitbild der DHBW